



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI SEDUTA

CONTRATTAZIONE PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999, DELL'ART. 4 DEL CCNL 5.10.2001 E DEGLI ART. 31 E 32 DEL CCNL 22.1.2004 E DELL'ART. 4 DEL CCNL 9.5.2006 – PERSONALE DI RUOLO - ANNO 2011

CONCERTAZIONE PER L'ESAME DEL REGOLAMENTO COMUNALE DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI NELLE PARTI DI INTEGRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL D.LGS 150/2009

(Delegazione trattante costituita con delibera di G.C. n.16 del 24.2.2004 ai sensi dell'art. 10 c.1 del CCNL 01/04/1999 e con delibera GC N. 10 DEL 15.3.2011)

L'anno DUEMILAUNDICI, il giorno UNO del mese di DICEMBRE alle ore 10:30, nella sede dell'Amministrazione Comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Parte Pubblica

Alessandri Ezio – Segretario Comunale - Responsabile Servizio Amministrativo
Cumpostu Giovanni – Responsabile Servizio Tecnico
Sechi Caterina – Responsabile Servizio Finanziario

**Parte sindacale:
per la R.S.U.**

Mellino Mario Giovanni – Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL
Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

Risultano assenti :

Lai Antonello – Rappresentante territoriale UIL -FPL
Alessandri Ezio – Segretario Comunale - Responsabile Servizio Amministrativo

LA DELEGAZIONE

Visto L'art. 4 del CCNL stipulato in data 01/04/1999 che regola la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;

Vista la nota con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Aprè la discussione di contrattazione sulla destinazione dei fondi e raggiunge il seguente accordo:

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011

Delibera GC n. 36 del 20.7.2011 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011.

Oltre alle voci ordinarie voci concorrono alla costituzione del fondo:

1. Fondi LR 19/97 –come destinate per l'annualità 2006
2. Incremento del fondo – risorse variabili – del 1,2 % sul monte salari 1997 (art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE 2011

Progressioni Orizzontali: - la parte di fondo derivante da risorse stabili non permette l'attribuzione di progressioni per l'anno 2011.

Indennità di turno : non ci sono state turnazioni nel 2011.

Indennità di rischio: Situazioni di rischio 2011: Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale: si da atto che il personale di categoria A è stato sottoposto al rischio e, pertanto, si costituisce il relativo fondo.

Indennità maneggio valori : Economo Comunale € 0,52 al giorno (indennità è legata alla presenza oltre che all'effettivo maneggio di valori):

Indennità disagio : l'orario di lavoro predisposto dall'amministrazione per il dipendente addetto per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di biblioteca comunale determina la corresponsione di un'indennità di disagio quantificata in € 320,00 (subisce un riduzione del 36 %)

Indennità per Responsabilità:

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. L'indennità è quantificata, in proporzione al fondo disponibile, nel seguente modo:

Categoria D = € 640,00 (subisce un riduzione del 36 %)

Categoria C = € 512,00 (subisce un riduzione del 36 %)

Produttività e qualità (progetti/piani di lavoro) : la disponibilità della risorsa del fondo risorse variabili 1,2% del monte salari 1997 (Euro 2.819,90) è stata certificata dal revisore dei conti e deliberata dalla giunta comunale.(art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999).

Si attesta che la risorsa pur non provenendo da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, intervento non attuabile in enti di così piccole dimensioni, e pur non essendo stata espressamente destinata dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi può essere destinata alla remunerazione della produttività del personale che di fatto nel corso dell'anno ha svolto attività che hanno migliorato la qualità dei servizi resi.

Le situazioni di fatto saranno rilevate dai responsabili di area in sede di valutazione del personale.

La risorsa, prima dell'utilizzo, sarà altresì sottoposta a verifica del nucleo di valutazione e solo se il nucleo di valutazione riconoscerà le attività di fatto eseguite durante l'anno si procederà al riparto e pagamento della stessa.

Gestione fondo accertamento ICI : la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2011 è liquidata in favore dell'impiegato responsabile del procedimento

Gestione fondo 2% L. 109/94 : i fondi sono gestiti dal ufficio tecnico in esecuzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

NB = le assenze per malattia o per astensione facoltativa non determinano corresponsione di indennità.

Si procede, in seduta di concertazione, all'esame della bozza di regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi (integrazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs 150/2009 :

La parte sindacale evidenzia che per effetto delle modifiche apportate a D.Lgs 150/2009 dall'art. 2 del D.Lgs 1.8.2011 n. 141 nei comuni con meno di 15 abitanti e con meno di 3 dirigenti non si dà applicazione ai commi 2 e 3 dell'art. 19 del D.Lgs 150/2009 (le fasce di merito).

LA COMMISSIONE UNANIME

Approva la costituzione e ripartizione dei fondi per l'anno 2011 in favore del personale di ruolo così come dettagliatamente indicato nei prospetti allegati.

Stabilisce che il contratto decentrato sarà gestito a stralci nel seguente modo;
fase 1 = pagamento delle indennità (rischio, disagio, particolari responsabilità);
fase 2 = valutazione del personale e, ove ricorrano le condizioni certificate dal nucleo di valutazione, attribuzione e pagamento della produttività nei modi e termini stabiliti dalle metodologie di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte sindacale:

F.to Mellino Mario Giovanni – RSU -

F.to Arca Bruno – CISL

F.to Terrosu Salvatore Mario – CGIL -

Parte Pubblica :

F.to Cumpostu Giovanni

F.to Sechi Caterina

—