



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

2022

La rappresentate della parte Parte Pubblica

Mulas Maria Grazia – Responsabile Area Amministrativa - Presidente

I rappresentanti della parte Parte sindacale:

Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Terrosu Salvatore Mario - Rappresentante territoriale – FP – CGIL

Delrio Michele - Rappresentante Territoriale S.I.L.PO.L.

Visto il CCDI 2019-2021

Premesso che

- in data 21.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022;
- il revisore dei conti ha certificato congruità della costituzione del fondo per il salario accessorio 2022 con parere n. 7 del 22.12.2022;
- la Giunta, con atto n. 64 del 23.12.2022, ha accolto l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022 ed ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022 con l'apposizione delle firme digitali.

Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato con esclusione del personale assunto con contratto a tempo determinato di cui all'art. 1, c. 557, L. 30 dicembre 2004, n. 311, dal 1.1.2022 al 31.12.2022.

Fondo Progressioni Orizzontali: per mancanza di presupposti non si prevedono progressioni per l'anno 2022.

Fondo indennità di turno: la dotazione organica del personale non permette di organizzare turni per i servizi erogati.

Fondo indennità di reperibilità: la dotazione organica del personale non permette di organizzare reperibilità per i servizi erogati.

Fondo indennità condizioni di lavoro:

Rischio: si costituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio: Cimitero – Pulizia e Manutenzione strade – Pulizia locali – Manutenzione immobili.

L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili erogabile per 11 mesi (escluso dal contratto il mese di ferie).

Indennità di rischio settimana corta. (Determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30\text{€} / 22 = 1,36$

Indennità di rischio settimana lunga (determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30\text{€} / 26 = 1,15$

Disagio: tipologia non presente - non si costituisce il fondo

Maneggio valori: non si costituisce il fondo. Nessun dipendente è adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa mensili (contanti, assegni circolari e/o bancari, buoni pasto) superiori a 500,00 Euro.

Fondo indennità servizio esterno

Il dipendente esercita abitualmente attività di servizio esterno tra l'80 ed il 100%. Si costituisce il fondo.

Fondo indennità per specifiche Responsabilità:

- 1) Si costituisce il fondo per la remunerazione particolari responsabilità di cui al comma 1 art. 70 – quinques CCNL 21.5.2018

L'indennità da corrispondere è quantificata annualmente fino al massimo contrattuale con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2021 è quantificata ex art. 9 del CCDI in

PUNTEGGI	INDENNITÀ'
Da 41 a 45 Punti	€. 3.000,00
Da 33 a 40 Punti	€ 1.600,00
Da 30 a 32	€ 1.200,00
Da 19 a 29 Punti	€. 800,00
Da 6 a 18 Punti	€. 400,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per astensioni facoltative.

Fondo produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi (performance individuale):

Si istituisce il fondo – la valutazione del personale è stabilita dal Regolamento Comunale per la valutazione della performance.

Fondo accertamento ICI: procedimenti di accertamento ICI definiti e chiusi con l'anno 2012, non si costituisce il fondo.

Fondo accertamenti IMU e TARI: ad oggi non è stato approvato il Regolamento Incentivi Accertamenti e Riscossioni IMU e TARI ex Art. 1, comma 1091, Legge n.145/2018 – non si costituisce il fondo.

Fondo per la progettazione: In rispetto delle deliberazioni n. 7/2017 e 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti i compensi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs 163/2006 sono stati esclusi dalla gestione del fondo per il trattamento accessorio.

Fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche: per effetto dell'art. 1 comma 526 della legge di bilancio 2018, n. 205 del 27.12.2017, il compenso incentivante previsto dall'art. 133, commi 2 e 5 bis, del D.Lgs 50/2017 non si include nella gestione del trattamento accessorio.

- **Stabilisce** che le eventuali economie sui singoli fondi costituiti siano destinate ad incrementare il fondo per la produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi (performance).

Il presente atto è trasmesso ai rappresentanti su citati per l'apposizione della firma digitale.
Il contratto acquisirà totale efficacia con l'apposizione di tutte le firme richieste.