



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **VENTI** del mese di **LUGLIO** alle ore **16.00**, nella sede Comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Premesso che la seduta è stata accertata con la presenza in sede dei componenti la parte datoriale e dei Rappresentanti sindacali territoriali CISL e CGIL la partecipazione in video collegamento del Rappresentante sindacale UIL in base alla previsione dell'art.73 dell'articolo 73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

La Parte Pubblica nella persona di:

Mulas Maria Grazia –Responsabile Area Amministrativa – autorizzato alla sottoscrizione con delibera GC n. 8 del 13.3.2021.

La Parte sindacale territoriale nelle persone di:

Ruzzetto Armando – Rappresentante territoriale – FP – CISL
Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – UIL

Premesso che

- in data 21.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020;
- il revisore dei conti ha certificato congruità della costituzione del fondo per il salario accessorio 2020 – costituito con determinazione SF n. 95 del 19.10.2020;
- la Giunta, con atto n. 8 del 13.3.2021, ha accolto l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020 ed ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2020.

UTILIZZO DEL FONDO

Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Nule per l'anno 2020.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Fondo per il differenziale delle progressioni economiche in godimento: regolata dal contratto nazionale si assicura il fondo.

Fondo indennità di comparto: regolata dal contratto nazionale si assicura il fondo.

1

Ripete

Fondo indennità personale asili nido e personale ex VIII° qualifica funzionale: non ricorre la fattispecie.

Fondo produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi (performance organizzativa):

L'Ente, a parte l'OIV, non si è dotato di idonei strumenti per la valutazione dell'ente da parte dei cittadini e fruitori di servizi. Anche se previsti, tali parametri di misurazione non vengono utilizzati né per la valutazione delle posizioni organizzative né per la valutazione del personale. Si ritiene, quindi, di non costituire il fondo per l'anno 2020.

Fondo produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi (performance individuale):

Si istituisce il fondo per almeno il 30% delle risorse. La valutazione del personale è stabilita dal Regolamento Comunale per la valutazione della performance individuale (approvato con atto di GC n. 42 del 21.12.2017);

Considerato che il regolamento per la valutazione della performance non è stato ancora adeguato al CCNL 21.5.2018 si propone il calcolo per l'attribuzione del premio individuale, tolta la quota di maggiorazione del premio, nella seguente formula:

$$PPI = F/SP \times PI$$

dove

PPI sta per Premio Performance Individuale

F sta per fondo da ripartire

SP sta per Sommatoria dei Punteggi delle schede di valutazione

PI sta per Punteggio Individuale

Differenziazione del premio individuale

Si propone la misura della maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente nell'Ente relativamente alla performance individuale.

La maggiorazione può essere attribuita a ciascun dipendente a condizione che la valutazione dallo stesso raggiunta risulti pario o superiore a 81/100;

Le risorse occorrenti, ove non coperte dai risparmi derivanti dalle valutazioni operate, verranno reperite riducendo in modo proporzionale il budget individuale provvisorio.

L'importo del premio è decurtato nel caso di assenza per astensioni obbligatorie e/o facoltative.

Prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale dell'importo destinato a tale scopo è ridotto a ciascun dipendente per una somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del D.L. 112/2008 (i primi dieci giorni di malattia per ciascun evento morboso). Per il calcolo di tale decurtazione si procede a decurtare i giorni di malattia secondo la disciplina indicata in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno. Le risorse decurtate in applicazione del punto precedente costituiscono economie di bilancio per l'Amministrazione ai sensi della citata disposizione di legge.

Fondo indennità condizioni di lavoro:

Disagio: non si riscontrano condizioni di lavoro disagiate per cui non si prevede la costituzione del fondo;

Maneggio valori: non si prevede il fondo poiché nessun dipendente è adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa (contanti, assegni circolari e/o bancari, buoni pasto) superiori a 500,00 Euro mensili.

Rischio: si costituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio: Pulizia e manutenzione di strade - Pulizia locali di proprietà comunale.

Si ripropone la vecchia indennità è di 30,00 euro mensili erogabile per 11 mesi (escluso dal contratto il mese di ferie).

Indennità di rischio settimana corta. (Determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30\text{€} / 22 = 1,36$

Indennità di rischio settimana lunga (determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30\text{€} / 26 = 1,15$

Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero in quanto spetta per il periodo di effettiva esposizione al rischio. (Art. 37 del CCNL 14/9/2000).

Fondo indennità di turno, reperibilità e trattamento prestazioni rese nei giorni festivi:

La dotazione organica non permette di organizzare turni e reperibilità per nessun servizio erogato.

Le prestazioni rese nei giorni festivi sono recuperate dal personale in compensazione (conteggiate le maggiorazioni), o retribuite con i piani di lavoro.

Fondo indennità per particolari e specifiche Responsabilità:

1) Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale con qualifica di:

- Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe
- Ufficiale elettorale
- Responsabile tributi
- Archivistici informatici

L'indennità da corrispondere è quantificata annualmente fino al massimo contrattuale con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2020 si quantifica in Euro 350,00.

Al personale avente la responsabilità per più qualifiche può essere corrisposta solo una indennità.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per astensioni facoltative.

In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Fondo Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada: servizio non attivato – non si registrano entrate per violazione del codice della strada

Fondo indennità di servizio esterno: servizio non attivato – il personale non rende in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera, in servizi esterni di vigilanza,

Fondo compensi ai messi notificatori per conto dell'amministrazione finanziaria: non ricorre la fattispecie

Fondo compensi per il personale delle case gioco: non ricorre la fattispecie.

Fondo per la progettazione: In rispetto delle deliberazioni n. 7/2017 e 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti i compensi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 sono stati esclusi dalla gestione del fondo per il trattamento accessorio.

Fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche: per effetto dell'art. 1 comma 526 della legge di bilancio 2018, n. 205 del 27.12.2017, il compenso incentivante previsto dall'art. 133, commi 2 e 5 bis, del D.Lgs. 50/2017 non si include nella gestione del trattamento accessorio.

Fondo accertamento ICI: procedimenti di accertamento ICI definiti e chiusi con l'anno 2012, non si costituisce il fondo.

Fondo compensi previsti da altre specifiche disposizioni di legge: non ricorre la fattispecie.

Fondo Progressioni Orizzontali: per l'anno 2020 e precedenti non sono stati programmati e assegnati obiettivi specifici al personale per cui non si dispone, come previsto, della valutazione almeno triennale. Non si possono prevedere progressioni orizzontali per l'anno 2020.

Fondo Piani di lavoro:

Non si può costituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per garantire le particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

Vigile urbano - presenza alle processioni religiose, a manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione e presenza alle sedute del consiglio comunale - fuori ordinario orario di servizio	Saranno pagate le ore di effettiva presenza (lavoro straordinario) fino al massimo di Euro 800,00.
Istruttore amministrativo SUAPE - in assenza di sostituto formalmente incaricato - garanzia istruttoria pratiche 365 giorni fuori con presenza in sede o con accesso remoto al server	Sarà corrisposto l'intero importo del piano di lavoro - Euro 800,00
Istruttore di vigilanza+ Istruttore tecnico + operaio: disponibilità per il COC	In caso di apertura del COC sarà corrisposto l'importo del piano di lavoro - Importo per operatore 300,00.

Poiché la prestazione è legata all'effettiva presenza l'importo dei piani non può subire decurtazione. Il Contratto integrativo decentrato del 26.6.2001 ha istituito la banca delle ore per cui, a domanda del dipendente, le ore di straordinario possono essere convertite in permessi compensativi ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000. In tal caso non sarà corrisposto l'importo del piano di lavoro. Si allegano i prospetti dettagliati della costituzione.

Letto approvato e sottoscritto

Parte Pubblica:

Mulas Maria Grazia - Firmato digitalmente

Parte sindacale:

Ruzzetto Armando - firmato digitalmente

Terrosu Salvatore Mario - firmato digitalmente

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2020 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	39.425,02
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	19.449,07
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	5.069,04
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI 24.518,11

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 14.906,91

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	10.696,91
Performance collettiva	
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	1.050,00
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	-
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-
Indennità condizioni lavoro	660,00
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
Indennità altre specifiche responsabilità (da 1.000 a 3.000)	
Altri istituti variabili - piani di lavoro - coc - protezione civile	900,00
Altri istituti variabili - piani di lavoro	1.600,00

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI 14.906,91

TOTALE UTILIZZO FONDO 39.425,02

Residui -




Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	31.997,48
Art. 67 comma 1	0,2% monte salari 2001 (alte professionalità) se non utilizzato nel 2017	
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	998,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	960,57
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.446,25
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	35.402,70
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	5.468,57
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	436,20
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.904,77

TOTALE	41.307,47
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	33.879,93
LIMITE FONDO 2016	31.997,48
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	1.882,45
TOTALE FONDO 2020	39.425,02

zero



12-2020

Verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2002 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-06)	35.716,08		
INCREMENTI CCNL 2002-06 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	-	31.997,48	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-06- N.1 CCNL 2006-09)	-		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 M. 9) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, M. D. CCNL 1998-2001)	-		INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 M. 9) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15 C.3, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	960,57		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 M. 9) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO € 60,20 PER CCM DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	998,40		INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2 CCNL 3000-01)	1.446,25		
RIDUZIONI CONSOLIDATE (previsti 2010-2014 e 2015-2016)	3.718,60		
TOTALE RISORSE STABILI	31.997,48	35.402,70	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M. D. CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 462/1996, ART. 59, C.1, M. P. D.LGS 446/1997)	-	436,20	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L. 462/1996, ART. 59, C.1, M. P. D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	5.468,57	5.468,57	RIA, E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 M. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 M. 9) CCNL 2016-2018)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2 CCNL 1998-2001)	-	-	INTEGRAZIONE 1,2% M.3. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.3.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.3.2000, ART. 67 C.23 M. 9) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	5.468,57	5.904,77	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 66 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5,4, D.LGS. 163/2006)	-	-	DIFFERENZIALE FPO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 M. 9) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5,4, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (M. 113 D.Lgs 50/2016)
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M. D. CCNL 1998-2001) (4)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, M. K) ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 M. 9) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.468,57	5.904,77	
TOTALE FONDO	37.466,05	41.307,47	
FONDO DEPURATO DELLE VOCHI NON SOGGETTE AL VINCOLO	37.466,05	41.307,47	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO			
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	37.466,05	41.307,47	importo effettivo del fondo 2020
Attenzione,			
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	3.841,42	3.841,42	960,57+998,40+1446,25+436,20

1) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed INPS) a carico del datore di lavoro.
 2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinarie e non prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 79/2010.
 3) Escluso il posto attribuito tra le risorse variabili non soggette al limite.
 4) Compensi derivanti da cause con ipotesi compensative.
 5) Compensi derivanti da cause con ipotesi di spesa a carico delle controparti, acquisiti in entrata al bilancio dell'Ente.
 6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, nuove partecipazioni (ART.27) per il Contributo 2011 ed altre voci autorizzate nelle discipline di cui all'art. 42 legge n. 448/1997, per attività non ordinarie e non prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 79/2010

960,57 si aggiungono al fondo per deroga contrattuale
 998,40 si aggiungono al fondo per deroga contrattuale
 1.446,25 si aggiungono al fondo solo per dotazione organica in aumento
 436,20 si aggiungono al fondo solo per dotazione organica in aumento
 3.841,42

Handwritten signature



21-12-2020

**Kit per il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2,
del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita)**

Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016	2018		2020	
Dipendenti al 1 gennaio				10
Dipendenti al 31 dicembre		12		11
Media Dipendenti		12		10,5
Fondo incentivante (prima dell'eventuale decurtazione per superamento del limite) 31997,48+822,40		€ 32.819,88		€ 35.402,70
Risorse fondo soggette a limite		€ 5.468,57		€ 5.904,77
Fondo incentivante (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)		€ 27.351,31		€ 29.497,93
Fondo pro capite		€ 2.279,28		

VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	€ 23.932,40
Nuovo Fondo 2020 (parte stabile) ...	€ 35.402,70

Controllo	
Nuovo Limite 2020	€ 23.932,40
Media dipendenti 2020	10,5
Nuovo fondo pro capite	€ 2.279,28

Nota Bene:

Ai sensi del DM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33. c.2, del DL 34/2019, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018. Di conseguenza, l'applicazione della nuova disciplina non può avere in nessun caso effetti peggiorativi in caso di variazione in diminuzione del personale in servizio.

12-2020



[Handwritten signature]