

COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

L'anno duemilasedici, il giorno 25 del mese di novembre alle ore 13:00 nella sede comunale, sono comparsi:

Parte Pubblica

Arcadu Isabella – Segretario Comunale e Responsabile Area Amministrativa – autorizzato alla sottoscrizione con delibera GC n. 58 del 17.11.2016.

Parte sindacale:

per la R.S.U.: Lai Tito

Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

LE PARTI

Premesso che

- in data 3.11.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2016;
- il revisore dei conti, in data 8.11.2016, ha certificato al compatibilità dei costi ;
- la Giunta ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2015
- con nota del 22.11.2016 è stata convocata la delegazione trattante

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2016.

Int

DI AUTE PROL

Jul



COSTITUZIONE DEL FONDO 2016

Delibera GC n. 4 del 28.1.2016 – Direttive al Responsabile del servizio finanziario ed alla delegazione di parte pubblica per al costituzione e ripartizione del fondo 2016; Determinazione SF n. 29 del 14.3.2016 di costituzione del fondo 2016 nel seguente modo:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

Tabella ARAN

DESCRIZIONE	ANNO 2016
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	23.786,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.525,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.230,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.315,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.201,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.659,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	e Sandi
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	3.298,00
TOTALE RISORSE STABILI	32.418,00
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	and the second s
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	5.469,35
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREY 27, CCNL 14.9.2000)	
(Secretary)	

2

TOTALE	38.566,57
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.148,57
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	421,00
(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
ECC (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA -	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT,	
FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE	
2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
1998-2001) QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL	
ONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	100,22
161	

<u>UTILIZZO</u>

Progressioni Orizzontali: - le risorse stabili del fondo non permettono il finanziamento di nuove progressioni orizzontali

Indennità di turno: la dotazione organica non permette di organizzare turni.

Indennità di rischio: si istituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio: Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale. Il responsabile di Po in sede di liquidazione dell'indennità darà atto di chi durante l'anno è stato sottoposto effettivamente al rischio. L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili per 11 mesi all'anno.

Indennità disagio: l'orario di lavoro del dipendente addetto alla biblioteca comunale è predisposto dall'amministrazione per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di biblioteca comunale. L'orario di servizio è spezzettato mattina e sera per 5 giorni a settimana. L'indennità di disagio da corrispondere è quantificata in € 400,00 all'anno.

Indennità per specifiche Responsabilità:

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. Si attribuisce l'indennità nel caso di attribuzione non soltanto formale ma anche e soprattutto sostanziale di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento. L'individuazione dei soggetti cui è assegnata l'indennità è effettuata dal responsabile di riferimento.

L'indennità è quantificata in:

Categoria D = \in 900,00 all'anno Categoria C = \in 850,00 all'anno

Piani di lavoro:

Non si può istituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per garantire le particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

Vigile Urbano

3

Presenza nelle p

Presenza nelle processioni religiose e manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.

Presenza alle sedute del Consiglio Comunale fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.

Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL.

Necroforo

Apertura, presenza e chiusura del Cimitero in occasione di funerali fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.

Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL ..

Il Contratto integrativo decentrato del 26.6.2001 ha istituito la banca delle ore per cui, a domanda del dipendente, le ore di straordinario possono essere convertite in permessi compensativi ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000.

Gestione fondo accertamento ICI: la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2016 è liquidata in favore del responsabile del procedimento.

Gestione fondo 2% L. 109/94: i fondi sono gestiti dall' ufficio tecnico in esecuzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

Produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi: Non si istituisce il fondo.

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016

DESCRIZIONE	2016			
SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI				
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.773,12			
INDENNITA' DI COMPARTO	5.659,92			
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	30.433,04			

OMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNO		/////
INDENNITA' DI RISCHIO	73.60	990,00
INDENNITA' DI DISAGIO		400,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI		/////
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		5.150,00
INDENNA SEREPERIBILITA'		11111

the Colo &

4

593,53
/////
1.000,00
/////
- 8.133,53
38.566,57
0,00
The state of the s

Arca Bruno

-CISL FF

Terrosu Salvatore Mario $\[\bigcap - CGIL - \]$

Lai Tito - RSU

Arcadu Isabella - Parte pubblica

