



# COMUNE DI NULE

## PROVINCIA DI SASSARI

---

### VERBALE DI PREINTESA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2023

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **DICIOTTO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **12.00**, nella sede Comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

#### **Parte Pubblica**

Mulas Maria Grazia – Responsabile Area Amministrativa - Presidente -  
Cumpostu Giovanni – Responsabile Servizio Tecnico – componente  
Sechi Caterina – Responsabile Servizio Finanziario – componente

#### **Parte sindacale:**

Per la R.S.U. – Dessena Davide –  
Per le OO. SS. Territoriali  
Lai Antonello – Rappresentante territoriale – FP – UIL –  
Solinas Gianfranca – Rappresentante territoriale – FP – CISL  
Terrosu Salvatore Mario - Rappresentante territoriale – FP – CGIL  
Delrio Michele - Rappresentante Territoriale S.I.L.POL

Premesso che la seduta è stata accertata con la presenza in sede dei componenti la parte datoriale, dell'RSU e dei Rappresentanti sindacali territoriali.

La delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022: delibera GC n. 51 del 29.11.2022.

Assume la presidenza Il Responsabile dell'Area Amministrativa – Maria Grazia Mulas

#### **LA DELEGAZIONE**

**Vista** la nota di convocazione della delegazione.

**Visto** il prospetto di costituzione dei fondi per l'anno 2023 effettuata con determinazione SF n. 107 del 5.12.2023;

**Visto** il CCNL 16.11.2022

Per stipulare in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo entro l'anno

#### **UNANIME**

- Stabilisce, per l'anno 2023, di dare corso ad una soluzione transitoria caratterizzata dalla ripartizione del fondo con il rinvio al prossimo anno della stipula del contratto di parte normativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2022,

conviene sulla durata annuale del presente Cci dando atto che il prossimo Cci, relativo al periodo 2024-2026, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

- Conviene, per l'anno 2023, che il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2022, secondo le regole stabilite dal CDI 2019-2021 sottoscritto in data 20.7.2021;
- Approva gli allegati prospetti di costituzione dei fondi 2023
- Approva le regole per l'utilizzo del fondo secondo le regole stabilite dal CDI 2019-2021 sottoscritto in data 20.7.2021
- Stabilisce di avviare entro il prossimo mese di gennaio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2024-2026;

### **Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato con esclusione del personale assunto con contratto a tempo determinato di cui all'art. 1, c. 557, L. 30 dicembre 2004, n. 31, dal 1.1.2023 al 31.12.2023.

**Fondo Progressioni Orizzontali:** per mancanza di presupposti non si prevedono progressioni per l'anno 2023.

**Fondo indennità di turno e reperibilità:** Le esigenze organizzative - funzionali e la dotazione organica dell'Ente non permettono di organizzare turni o reperibilità per i servizi erogati.

### **Fondo indennità condizioni di lavoro**

Si costituisce il fondo per

- espletamento di attività esposta al rischio: euro 1,50 al giorno per un massimo di 330,00 euro all'anno;

Per mancanza dei presupposti non si costituisce il fondo per:

- espletamento di attività disagiata: euro 1,50 al giorno per un massimo di 330,00 euro all'anno;
- espletamento attività di maneggio valori: euro 1,50 al giorno per coloro che maneggiano valori oltre 1.000,00 euro al mese per un massimo di 330,00 euro all'anno;

### **Fondo indennità servizio esterno**

Si costituisce il fondo

<b>INCIDENZA DURATA E RISCHIO-DISAGIO / CARATTERISTICHE ENTE</b>		
Svolgimento servizio esterno di durata inferiore al 50% dell'orario giornaliero (Rischio /Disagio basso)	Svolgimento servizio esterno di durata superiore al 50% e inferiore al 80% dell'orario giornaliero (Rischio /Disagio medio)	Svolgimento servizio esterno di durata uguale o superiore al 80% dell'orario giornaliero (Rischio /Disagio alto)
Nessuna indennità	€1,20 giornaliero	€1,50 giornaliero

### **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli istruttori e funzionari/elevate qualificazioni non destinatario degli incarichi di cui agli artt. da 16 a 21 del CCNL 16 novembre 2022**

Si costituisce il fondo

L'indennità da corrispondere è quantificata annualmente fino al massimo contrattuale con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2023 è quantificata in

