



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI SEDUTA

CONTRATTAZIONE PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999, DELL'ART. 4 DEL CCNL 5.10.2001 E DEGLI ART. 31 E 32 DEL CCNL 22.1.2004 E DELL'ART. 4 DEL CCNL 9.5.2006 – PERSONALE DI RUOLO - ANNO 2013

(Delegazione trattante costituita con delibera di G.C. n.16 del 24.2.2004 ai sensi dell'art. 10 c.1 del CCNL 01/04/1999 e con delibera GC N. 10 DEL 15.3.2011)

L'anno duemilaquattordici, il giorno sedici del mese di gennaio alle ore 12:00, nella sede dell'Amministrazione Comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Presidente

Arcadu Isabella – Segretario Comunale -

Parte Pubblica

Cumpostu Giovanni – Responsabile Servizio Tecnico

Sechi Caterina – Responsabile Servizio Finanziario

Arcadu Isabella – Responsabile Area Amministrativa

Parte sindacale:

per la R.S.U.

Dessena Davide – Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Lai Antonello – Rappresentante territoriale – UIL - FPL

Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

Risultano assenti :

Arcadu Isabella – Responsabile Area Amministrativa e Segretario Comunale

Lai Antonello – Rappresentante territoriale – UIL - FPL

LA DELEGAZIONE

Visto L'art. 4 del CCNL stipulato in data 01/04/1999 che regola la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;

Vista la nota con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Assunta la presidenza dall'Ing. Cumpostu Giovanni, apre la discussione di contrattazione sulla destinazione dei fondi e raggiunge il seguente accordo:

COSTITUZIONE DEL FONDO 2013

Delibera GC n. 44 del 19.9.2013 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013.

Oltre alle voci ordinarie voci concorrono alla costituzione del fondo:

1. Fondi LR 19/97 –come destinate per l'annualità 2006
2. Incremento del fondo – risorse variabili – del 1,2 % sul monte salari 1997 (art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE 2013

Progressioni Orizzontali: - la parte di fondo derivante da risorse stabili non permette l'attribuzione di progressioni per l'anno 2013.

Indennità di turno : non ci sono state turnazioni nel 2013.

Indennità di rischio: Situazioni di rischio 2013: Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale: si dà atto che il personale di categoria A è stato sottoposto al rischio e, pertanto, si costituisce il relativo fondo.

Indennità maneggio valori :Economo Comunale € 0,52 al giorno (indennità è legata alla presenza oltre che all'effettivo maneggio di valori).

Indennità disagio : l'orario di lavoro predisposto dall'amministrazione per il dipendente addetto per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di biblioteca comunale determina la corresponsione di un'indennità di disagio quantificata in € 320,00 .

Indennità per Responsabilità:

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. L'indennità è quantificata, in proporzione al fondo disponibile, nel seguente modo:

Categoria D = € 640,00

Categoria C = € 512,00

Produttività e qualità (progetti/piani di lavoro) : la disponibilità della risorsa “ fondo risorse variabili 1,2% del monte salari 1997 (Euro 2.819,90)”è certificata dal servizio di controllo interno, deliberata dalla giunta comunale, ed è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità.(art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999).

Le situazioni, anche di fatto, saranno rilevate dai responsabili di area in sede di valutazione del personale.

Gestione fondo accertamento ICI : la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2013 è liquidata in favore dell'impiegato responsabile del procedimento

Gestione fondo 2% L. 109/94 : i fondi sono gestiti dall' ufficio tecnico in esecuzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

LA COMMISSIONE UNANIME

Approva la costituzione e ripartizione dei fondi per l'anno 2013 in favore del personale di ruolo così come dettagliatamente indicato nei prospetti allegati dando atto che, per effetto del collocamento in pensione di un dipendente dal 1.11.2013, il fondo deve essere decurtato di 2/12 sulla totale percentuale di riduzione prevista.

Stabilisce che il contratto decentrato sarà gestito a stralci nel seguente modo;
fase 1 = pagamento delle indennità (rischio, disagio, particolari responsabilità);
fase 2 = valutazione del personale e, ove ricorrano le condizioni certificate da responsabili, attribuzione e pagamento della produttività nei modi e termini stabiliti dalle metodologie di valutazione.

Stabilisce che le assenze per malattia o per astensione facoltativa non determinano corresponsione di indennità.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte sindacale:

Arca Bruno – CISL

Terrosu Salvatore Mario – CGIL -

Dessena Davide –RSU -

Parte Pubblica :
Cumpostu Giovanni

Sechi Caterina



Bruce Anne

Leinfahr

Robert L. Sasser

Charles Henry
Baker Jew