



# COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

L'anno duemilasedici, il giorno 25 del mese di novembre alle ore 13:00 nella sede comunale, sono comparsi:

### Parte Pubblica

Arcadu Isabella – Segretario Comunale e Responsabile Area Amministrativa – autorizzato alla sottoscrizione con delibera GC n. 58 del 17.11.2016.

### Parte sindacale:

per la R.S.U. : Lai Tito

### Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

## LE PARTI

Premesso che

- in data 3.11.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2016;
- il revisore dei conti, in data 8.11.2016, ha certificato al compatibilità dei costi ;
- la Giunta ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2015
- con nota del 22.11.2016 è stata convocata la delegazione trattante

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2016.







ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	100,22
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	421,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.148,57</b>
<b>TOTALE</b>	<b>38.566,57</b>

### UTILIZZO

**Progressioni Orizzontali:** - le risorse stabili del fondo non permettono il finanziamento di nuove progressioni orizzontali

**Indennità di turno:** la dotazione organica non permette di organizzare turni.

**Indennità di rischio:** si istituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio: Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale. Il responsabile di Po in sede di liquidazione dell'indennità darà atto di chi durante l'anno è stato sottoposto effettivamente al rischio. L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili per 11 mesi all'anno.

**Indennità disagio:** l'orario di lavoro del dipendente addetto alla biblioteca comunale è predisposto dall'amministrazione per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di biblioteca comunale. L'orario di servizio è spezzettato mattina e sera per 5 giorni a settimana. L'indennità di disagio da corrispondere è quantificata in € 400,00 all'anno.

#### **Indennità per specifiche Responsabilità:**

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. Si attribuisce l'indennità nel caso di attribuzione non soltanto formale ma anche e soprattutto sostanziale di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento. L'individuazione dei soggetti cui è assegnata l'indennità è effettuata dal responsabile di riferimento.

L'indennità è quantificata in:

Categoria D = € 900,00 all'anno

Categoria C = € 850,00 all'anno

#### **Piani di lavoro:**

Non si può istituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per garantire le particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

**Vigile Urbano**



SSA

<p>Presenza nelle processioni religiose e manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.          Presenza alle sedute del Consiglio Comunale fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.</p>	<p>Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL .</p>
--	--

**Necroforo**

<p>Apertura, presenza e chiusura del Cimitero in occasione di funerali fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.</p>	<p>Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL ..</p>
--	---

Il Contratto integrativo decentrato del 26.6.2001 ha istituito la banca delle ore per cui, a domanda del dipendente, le ore di straordinario possono essere convertite in permessi compensativi ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000.

**Gestione fondo accertamento ICI:** la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2016 è liquidata in favore del responsabile del procedimento.

**Gestione fondo 2% L. 109/94:** i fondi sono gestiti dall' ufficio tecnico in esecuzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

**Produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi:**  
 Non si istituisce il fondo.

**Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2016**

DESCRIZIONE	2016
<b>SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.773,12
INDENNITA' DI COMPARTO	5.659,92
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>30.433,04</b>
<b>OMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
INDENNITA' DI TURNO	/////
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI DISAGIO	400,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	/////
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	5.150,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	/////

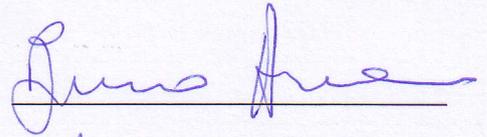


*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

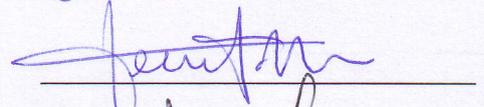
*Handwritten signature in blue ink.*

PRODUTTIVITA'	/////
PROGETTI SPECIFICI	593,53
ISTAT	/////
ICI	1.000,00
PROGETTAZIONI INTERNE	/////
<i>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</i>	- 8.133,53
TOTALE	38.566,57
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0,00

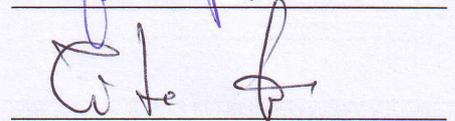
Arca Bruno - CISL FP



Terrosu Salvatore Mario FP - CGIL -



Lai Tito - RSU



Arcadu Isabella - Parte pubblica

