



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Data di sottoscrizione	23.10.2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Presidente Segretario Comunale dott.ssa Arcadu isabella Componenti : Resp. Area tecnica Ing. Cumpostu Giovanni – Resp. Area Finanziaria Rag. Sechi Caterina – Resp. Area Amministrativa Dott.ssa Arcadu isabella Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	1) intervento dell'organo di controllo interno = non previsto 2) allegazione certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa = no 3) Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria a- È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? : ente non soggetto – approvato PEG b- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? si c) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009? Sì per quanto di competenza. d) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? - no Osservazioni : nessuna

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Risorse destinate alle progressioni orizzontali
- Risorse destinate alle indennità di turno
- Risorse destinate alle indennità di rischio
- Risorse destinate alle indennità di maneggio valori
- Risorse destinate alle indennità di disagio
- Risorse destinate alla indennità per responsabilità del procedimento
- Risorse destinate alla produttività e qualità
- Gestione fondo accertamento ICI/IMU
- Gestione fondo progettazioni L. 109/94

Allegato 1 contiene la tabella analitica di sintesi di costituzione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 vengono destinate nel seguente modo:

- progressioni economiche orizzontali € 26.577,91 (destinazione fissa e vincolata)
- indennità di comparto € 6.157,44 (destinazione fissa e vincolata)
- indennità di turno € //////////////
- indennità di rischio € 990,00 (destinazione fissa e vincolata)
- indennità di maneggio valori € 0,52 al giorno su effettiva presenza
- indennità di disagio € 320,00
- indennità per responsabilità del procedimento € 3712,00
- produttività e qualità € 2.819,90 vincolata al raggiungimento di specifici obiettivi certificati dai responsabili di area anche per situazioni di fatto
- incentivazione accertamento ICI/IMU 2% su incassi
- incentivazione progettazioni 2% come da regolamento di gestione

C) Le somme indicate nel fondo sono uguali a quelle del fondo 2010 e non sono mai state incrementate, fatta eccezione per i compensi istat inseriti che non rientrano nel blocco (RGS circolare 16/2012), inoltre non c'è stata nessuna cessazione nell'anno precedente. Rif. Normativi art.9 comma 2bis D.L.78/2010 convertito nella legge n.122/2010 blocco del salario accessorio “ per il triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

D) il prospetto analitico delle spese di personale previste in bilancio 2014 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) sono minori rispetto alle spese a consuntivo del 2012 e la percentuale non supera il limite del 50% delle spese correnti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il

Sistema di Valutazione e misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.60 del 30.12.2011).

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dal OIV prima dell'erogazione, ai dipendenti dell'Ente, delle risorse.

H) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Nule 17 Dicembre 2014

**Il Segretario Comunale
(f.to Dott.ssa Arcadu Isabella)**