



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 38
Del 21-07-
2026

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIAO 2026-2028. MODIFICA
SOTTOSEZIONE 3.3 FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2026-2028.**

L'anno duemilaventisei questo giorno ventuno del mese di luglio, alle ore 12:00 nella sede Comunale.

Si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. **Mellino Antonio Giuseppe** nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Mellino Antonio Giuseppe	Sindaco	P
NIEDDU SALVATORE	Vice Sindaco	P
IAI SALVATORE	Assessore	P
MANCA MIRIAM	Assessore	A
LAI CARLA	Assessore	A

Tra gli assenti sono giustificati (T.U.L.C.P. 148/1915 - Art. 289) i Signori:

Con l'assistenza del Segretario Comunale **Dott. ARRU SILVANO QUIRICO SALVATORE**

Su proposta del Presidente viene portato alla attenzione della Giunta Comunale il seguente partito di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- la regolarità della seduta è stata accertata con la presenza, in videocollegamento, del Sindaco Mellino Antonio Giuseppe e degli Assessori Nieddu Salvatore e Iai Salvatore, mediante verifica operata dal segretario comunale, in video collegamento, secondo le modalità stabilite nel *“regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi dell’ente in modalità telematica o mista”* approvato con deliberazione del C.C. n. 13 del 21 Aprile 2022;
- l’art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l’art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
- l’art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone: “1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall’articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;
- tale ricognizione costituisce atto obbligatorio in assenza del quale non è possibile effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro di qualunque tipologia di contratto a pena di nullità degli atti posti in essere;

PREMESSO, altresì, che:

- in materia di dotazione organica l’art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e sismi. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell’ambito dell’autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani; le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: “per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”.

VISTO l’art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell’ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all’attuazione del PNRR;

RICHIAMATE le delibere:

- del Consiglio Comunale n. 7 del 06.03.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2026 e pluriennale 2026/2028;
- del Consiglio Comunale n. 25 del 28.11.2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026/2028;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, divenuta esecutiva a termini di legge, recante “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Art. 6, D.L. n. 80/2021”;

CONSIDERATO che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28.04.2026, divenuta esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto dell’anno 2025;

EVIDENZIATO che, come disposto nel PIAO approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, divenuta esecutiva ai sensi di legge, nel corso del 2026 si prevedevano le seguenti assunzioni:

- n. 2 assunzioni a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) o una a tempo pieno (n. 36 ore settimanali) e indeterminato di due unità con il profilo di Istruttore Amministrativo, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti;

EVIDENZIATO che, per soddisfare in modo più efficiente le diverse esigenze organizzative

dell'ente, si ritiene necessario modificare il suddetto profilo da amministrativo ad amministrativo-contabile prevedendo due assunzioni a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) e indeterminato;

PRESO ATTO della ricognizione effettuata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, divenuta esecutiva ai sensi di legge, da cui non emergono situazioni di eccedenza di personale per il triennio 2026-2028;

RILEVATO che, con riferimento a quanto sopra, la modifica non comporta alcun riflesso rispetto sia alle limitazioni di spesa vigenti, sia alle facoltà assunzionali di questo ente;

RILEVATO che l'ente rispetta tutti i vincoli, limiti e adempimenti imposti dalle normative vigenti;

VISTO l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

DATO ATTO che:

- ✓ a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della Legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- ✓ la spesa di personale prevista per il triennio 2026-2028, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 557, della L. n. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore del 2008 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006
- ✓ l'Ente ha adottato, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, divenuta esecutiva ai sensi di legge, il Piano di Azioni Positive all'interno del PIAO per il triennio 2026-2028;
- ✓ l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 14.05.2026;
- ✓ questo Ente ha adottato il Piano della Performance per l'anno 2026 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
- ✓ l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, ed ha

inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- ✓ l'Ente, alla data odierna, ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- ✓ l'Ente ha comunicato alla Piattaforma dei Crediti Commerciali l'importo dei debiti scaduti e non pagati al 31.12.2025 nei termini previsti dalla normativa;
- ✓ l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. del 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente";

RITENUTO, pertanto, di approvare il presente aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente del comparto Funzioni Locali;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., sono stati acquisiti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile dell'ufficio interessato ed alla regolarità contabile del Responsabile servizi finanziari, riportati in calce alla presente;

UNANIME DELIBERA

- 1. DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

2. **DI APPROVARE** il presente aggiornamento del fabbisogno triennale del personale 2026-2028 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 14.05.2026, relativa alla adozione del PIAO 2026-2028, limitatamente alla Sottosezione di programmazione 3.3 - Piano dei fabbisogni del personale, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni in premessa esplicitati, rideterminando il seguente fabbisogno:
- **Anno 2026:**
 - ✓ n. 2 assunzioni a tempo parziale (n. 18 ore settimanali) e indeterminato di due unità con il profilo di Istruttore Amministrativo-Contabile, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti;
3. **DI DARE ATTO** che:
- ✓ la programmazione delle spese del personale rientra nei limiti della capacità assunzionale dell'Ente, come indicato nella premessa del presente atto, nel rispetto degli artt. 4 e 5 del DM 17 marzo 2020;
 - ✓ l'Ente rispetta il limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 con riferimento al valore della spesa del personale dell'anno 2008;
 - ✓ è assicurato il rispetto del limite della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, settimo e ottavo periodo, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 11, comma 4 –bis del D.L. 90/2014, e del principio di riduzione generale della spesa di personale, di cui all'art. 1, comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
 - ✓ il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028;
 - ✓ viene fatta salva la possibilità di modificare, motivatamente, in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con il presente atto, qualora si dovessero verificare eventuali situazioni nuove e non prevedibili anche in relazione ai vincoli derivanti da nuove norme in materia di assunzione di personale;
 - ✓ le spese che l'ente deve sostenere per la realizzazione della programmazione proposta con il presente atto vengono imputate in appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2026-2028, dotati di adeguati stanziamenti, compatibili con le spese che l'ente deve sostenere, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;
4. **DI DARE ATTO** che la presente approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028 è oggetto di specifica forma di pubblicità e di trasparenza ai sensi del Decreto 8.5.2018, il quale specifica che la comunicazione del Piano al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi e che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n.165/2011 deve essere effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL del comparto "Funzioni Locali", nonché alla R.S.U.;
6. **DI PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni, nella sezione "Amministrazione trasparente", nel sito istituzionale dell'ente, nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto

di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n.33/2013 e ss.mm.ii.;

Successivamente, con separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

DI RENDERE la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere.

IL PRESIDENTE
F.to Mellino Antonio Giuseppe

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ARRU SILVANO QUIRICO SALVATORE

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124, Co. 1°, del T.U. 18.08.2000, n. 267, è stata affissa in copia all'Albo Pretorio il giorno _____ 21-07-2026 ____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal _____ 21-07-2026 ____ al _____ 05-08-2026 ____

Nule, li _____ 21-07-2026 ____

F.to IL FUNZIONARIO INCARICATO

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'Albo, viene data comunicazione ai Capogruppo consiliari riguardano materie elencate nell'art. 125 del T.U. 18.08.2000, n. 267.

F.to IL FUNZIONARIO INCARICATO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare, entro 10 giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, C. 3°, del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Nule, li _____ 21-07-2026 ____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ARRU SILVANO QUIRICO SALVATORE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA, PER USO AMMINISTRATIVO

Nule, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO
